

MENSAJE DEL PRESIDENTE | STEVE FITZGERALD

Contratar más rápido comienza antes: una mejor forma de evaluar la integridad

Hola ,

La contratación y retención de talento hoy en día es competitiva, sensible al tiempo y cada vez más compleja. Sin embargo, muchas organizaciones aún siguen un proceso que retrasa uno de los pasos más importantes, la evaluación de credibilidad, hasta la etapa final.

Para ese momento, los mejores candidatos a menudo ya se han ido.

Al asumir mi nuevo rol como Presidente de Converus, me siento realmente entusiasmado por el futuro de la empresa y por las oportunidades que tenemos por delante. A lo largo de los años, he tenido el privilegio de trabajar con organizaciones y socios en todo el mundo, ayudándoles a crecer, atraer y retener el mejor talento, resolver problemas y mejorar su forma de operar. Una cosa que he visto de forma constante es que las herramientas correctas, usadas en el momento adecuado del proceso, pueden cambiar los resultados de manera significativa.

Mi objetivo es simple. Quiero ayudar a las organizaciones con las que trabajamos a ser aún mejores—mejores en la contratación, mejores en la gestión del riesgo y mejores en la toma de decisiones seguras.

Creo que estamos ante un cambio importante en la forma en que las organizaciones abordan la evaluación de credibilidad, y apenas estamos al comienzo de lo que es posible.

Un tema sigue destacando. Las organizaciones que obtienen mejores resultados en contratación no solo trabajan más duro, sino que trabajan de forma más inteligente. Una parte clave de ese cambio es mover la evaluación de credibilidad a etapas más tempranas del proceso.

Un ejemplo reciente proviene de la [Oficina del Sheriff del Condado de Tarrant en Texas](#).

Al igual que muchas agencias, dependían de pruebas de polígrafo subcontratadas en etapas tardías del proceso de contratación. El resultado era el habitual: retrasos en la programación, acumulación de candidatos y tiempo valioso de los investigadores dedicado a personas que finalmente no cumplían con los requisitos. Su ciclo de contratación se extendía de 3 a 4 meses, generando presión en la dotación de personal y las operaciones.

Hicieron un cambio simple pero muy poderoso al traer la evaluación internamente y moverla a una etapa más temprana.

Después de adquirir [EyeDetect](#), su equipo fue capacitado rápidamente y comenzó a evaluar candidatos de inmediato, con resultados disponibles en minutos en lugar de semanas.

El impacto fue significativo:

- **Se eliminaron 2 a 3 semanas por solicitante** al reducir retrasos de programación
- El proceso de contratación se redujo de **3–4 meses a aproximadamente 2.5 meses**
- Capacidad para evaluar más de **150+ candidatos al mes, triplicando la capacidad anterior**



Igualmente importante, dejaron de perder candidatos de alta calidad frente a agencias más rápidas.

Este es el verdadero aprendizaje. El momento en el que se realiza la evaluación de credibilidad en el proceso es tan importante como el hecho de realizarla.

Cuando la evaluación se mueve a etapas más tempranas:

- Los candidatos no calificados se filtran antes
- Los investigadores de antecedentes se enfocan en los candidatos correctos
- Las decisiones de contratación se toman más rápido y con mayor confianza
- La experiencia del candidato mejora

Estamos viendo este cambio en múltiples organizaciones, y se está convirtiendo en una ventaja clave para quienes lo adoptan.

Además, los modelos de licencia flexibles están facilitando más que nunca la implementación de este enfoque. Por ejemplo, con [VerifEye](#), las organizaciones pueden adquirir una licencia anual basada en su tamaño o uso que permite evaluaciones ilimitadas durante el año. Esto elimina la necesidad de racionar pruebas o decidir quién debe ser evaluado, permitiendo aplicar la evaluación de credibilidad de forma más consistente y a escala sin preocuparse por costos incrementales.

Si su proceso actual todavía trata la evaluación de credibilidad como un paso final, puede valer la pena preguntarse:

¿Qué cambiaría si la moviera al inicio?

Experimente qué tan rápido, rentable y simple puede ser la evaluación de credibilidad moderna y sin sesgos.

- Pruebe [VerifEye Test Drive](#) sin necesidad de registro
- Agende una [demostración en vivo de EyeDetect](#) con nuestro equipo
- O [contacte a su representante de Converus](#) para ver cómo esto encajaría en su proceso de contratación

Atentamente,

Steve

Steve Fitzgerald
Presidente y CEO

Haga clic en el botón "reenviar" para mandar este email a otros que tengan interés en la evaluación de credibilidad. ¡Cerciórese de compartir la información de la industria con nosotros! Nos encantaría escuchar de usted. Correo electrónico: info@converus.com

ESTUDIO DE CASO - EYEDTECT

Ante largos retrasos en la contratación y las limitaciones del uso de polígrafos subcontratados, la Oficina del Sheriff del Condado de Tarrant recurrió a EyeDetect para evaluaciones más rápidas y eficientes. El resultado: datos inmediatos, un ciclo de contratación significativamente más corto y la capacidad de evaluar a más candidatos al mismo costo. [Lea el estudio de caso completo para conocer cómo EyeDetect logró estos resultados.](#)

COMUNICADOS DE PRENSA

Converus anunció el nombramiento de Steven Fitzgerald como Presidente y Director Ejecutivo, marcando una nueva etapa enfocada en el crecimiento y la expansión global.

[Leer el anuncio completo →](#)

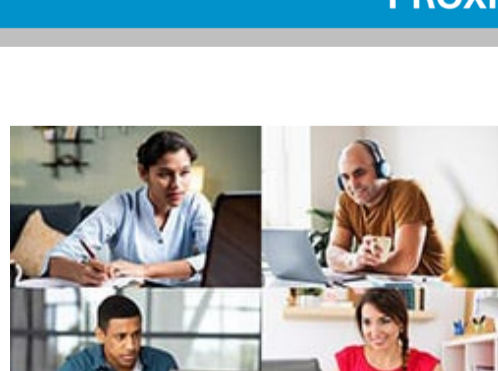
NUEVOS PROVEEDORES DE SERVICIOS

Damos una cálida bienvenida a los nuevos proveedores de servicios de Converus:

- Alejandro Chumacero (Mexico)
- Independent Credibility Assessment Solutions (Canada)

Converus sigue atrayendo lo mejor de lo mejor en la industria de la evaluación de credibilidad. (¿Tiene interés en convertirse en un proveedor de servicios de Converus? Haga clic [aquí](#)).

PRÓXIMOS EVENTOS



TALLERES

Aprovecha de una nueva opción de capacitación de Converus. Únase a nosotros en un taller gratuito a través de Teams de 60 minutos con un experto para aprender temas específicos. Para ver más información, haga clic [aquí](#).

ACERCA DE CONVERUS

Converus ("con verdad") proporciona soluciones de evaluación de credibilidad científicamente validadas respaldadas por más de dos décadas de investigación y desarrollo. [EyeDetect®](#) detecta el engaño midiendo el comportamiento ocular involuntario. Es una opción rápida, precisa, asequible, sin contacto, escalable y totalmente automatizada para un polígrafo. Es altamente preciso y 100% confiable. [VerifEye®](#) es la primera aplicación móvil del mundo que verifica con precisión, en 10 minutos, la veracidad de los antecedentes, la identidad, la solvencia o las afirmaciones de una persona. [EyeDetect+®](#) es el primer polígrafo automatizado del mundo. El proceso de prueba es imparcial, preciso y menos intrusivo que el de un polígrafo tradicional. Monitorea y registra las actividades oculares y fisiológicas, como un polígrafo convencional. Los gobiernos y las empresas de todo el mundo utilizan estas soluciones para la detección y la investigación, con el fin de proteger a los países, las empresas, las personas y las comunidades de la corrupción, la delincuencia y las amenazas. Converus tiene su sede en Lehi, Utah, EE. UU. Visita converus.es.

[Administración de suscripciones](#)

Copyright © 2025 Converus, Inc. Reservados todos los derechos. Converus® y EyeDetect® y VerifEye® y los logotipos de Converus y EyeDetect y VerifEye son marcas registradas de Converus, Inc. en los Estados Unidos y / u otros países.

Converus Inc., 610 S. 850 E., Suite 4, Lehi, UT 84043, Estados Unidos