Pruebas MCT y RCT

FLORENCIA Bou

fbou@converus.com

Copyright © Converus Inc. 2022

Protocolos

Protocolos

- MCT / Comparación multi tema
  - Prueba con 3 o 4 temas relevantes
  - Monitoreo multi tema

- RCT / Comparación relevante
  - Prueba con 1 tema relevante
  - Monitoreo multi tema
  - Diagnóstico

Copyright © Converus Inc. 2022

Protocolos EyeDetect

Protocolo	No. Temas	Relevantes	Uso primario	Uso Secondario	Ejemplos
DLC **DLC2** **DLC Híbrida**	1	1R y MD	Diagnóstico	Monitoreo	R1: Robo del Banco Nacional R2 (MD): En mi vida…
RCT	2	1R y C	Monitoreo	Diagnóstico	R1: Robo al empleador R2 (C): Falsificación de dinero
Estándar **MCT Híbrida** **MCT de Audio**	3 o 4	2R y C	Monitoreo	Diagnóstico	R1: Consumo de drogas R2: Robo al empleador R3 (C): Delitos cibernéticos
		3R y C	Monitoreo	Diagnóstico	R1: Consumo de drogas R2: Sobornos R3: Divulgación de info. confidencial R4 (C): Delitos graves

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Precisión

	Protocols	Precisión
EyeDetect	DLC DLC2 (7% INC)	88% 87%
	RCT	86%
	MCT	88%
	Audio MCT	86%
EyeDetect+	DLC Híbrida (8% INC)	89%
	MCT Híbrida	91%

Copyright © Converus Inc. 2022

Interrogación directa o indirecta

Interrogación directa

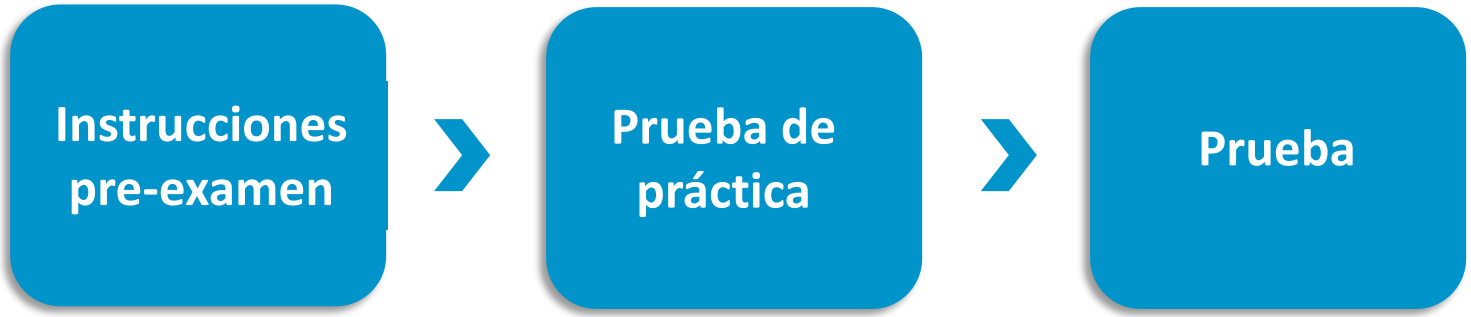
- El supervisor de pruebas sólo supervisa al examinado, hace verificación previa a la prueba.

- Si el examinado reprueba, eso indica que es culpable (o reaccionó como culpable.)

Copyright © Converus Inc. 2022

Interrogación directa

- La prueba y el proceso son estandarizados.
- La prueba proporciona instrucciones previa a la prueba / verificación previa a la prueba.
- Sigue una prueba de práctica.
- Despues sigue la prueba.



Copyright © Converus Inc. 2022

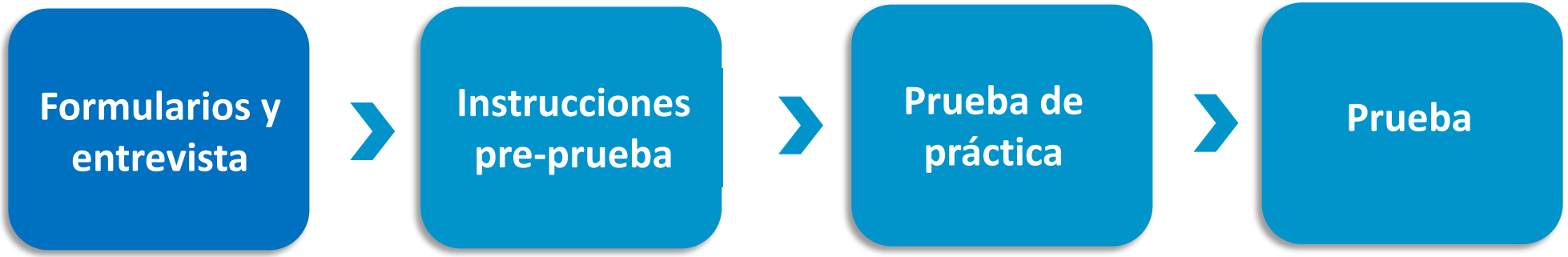
Interrogación indirecta

- El supervisor de pruebas hace entrevista de investigación antes de la prueba.
- Si hace admisiones, el supervisor de pruebas determina si es descalificante.
- Si no, se hace una prueba sobre la retención de información.
- Si el examinado reprueba, eso indica que es culpable (o reaccionó como culpable) de retener información.

Copyright © Converus Inc. 2022

Interrogación indirecta

- Hay entrevista previa a la prueba.
- La prueba tiene que ver con la retención de información o es estándar.
- Se basa en procesos y formularios.



Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados

Interrogación directa

- ¿Lo ha hecho?
- He aceptado un soborno en el trabajo.
- Nunca he aceptado un soborno en el trabajo.

Interrogación indirecta

- ¿Está reteniendo información?
- Fui sincero sobre aceptar sobornos en el trabajo.
- Retuve información sobre aceptar sobornos en el trabajo.

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Para optimizar resultados

Interrogación indirecta

- Estandarizar el proceso
- Recopilar información (formularios)
- Instrucciones previa a la prueba basadas en video

Copyright © Converus Inc. 2022

Consideraciones de pruebas de monitoreo

Comportamientos objetivo

- ¿Es contratación nueva, transferencia, empleado, o sospechoso?
- ¿En qué punto del proceso se realiza la prueba al examinado?
- ¿Se entrevista para determinar si califica o descalifica?
- ¿Qué pasa si el examinado confiesa antes de la prueba?
- ¿Qué hará si el examinado reprueba?

Copyright © Converus Inc. 2022

Recopilar información de prueba

- Temas relevantes
  - Hasta 3 temas relevantes distintos en MCT
  - Poco o nada de cruce
  - Definiciones / ejemplos de cada tema
- Tema de comparación
  - Muy baja tasa base (BRG) - 1%
  - Relevante o plausible para el examinado
  - Problema muy serio

- * Los temas cambian según el examinado (nuevo, existente, edad, lectura)

Copyright © Converus Inc. 2022

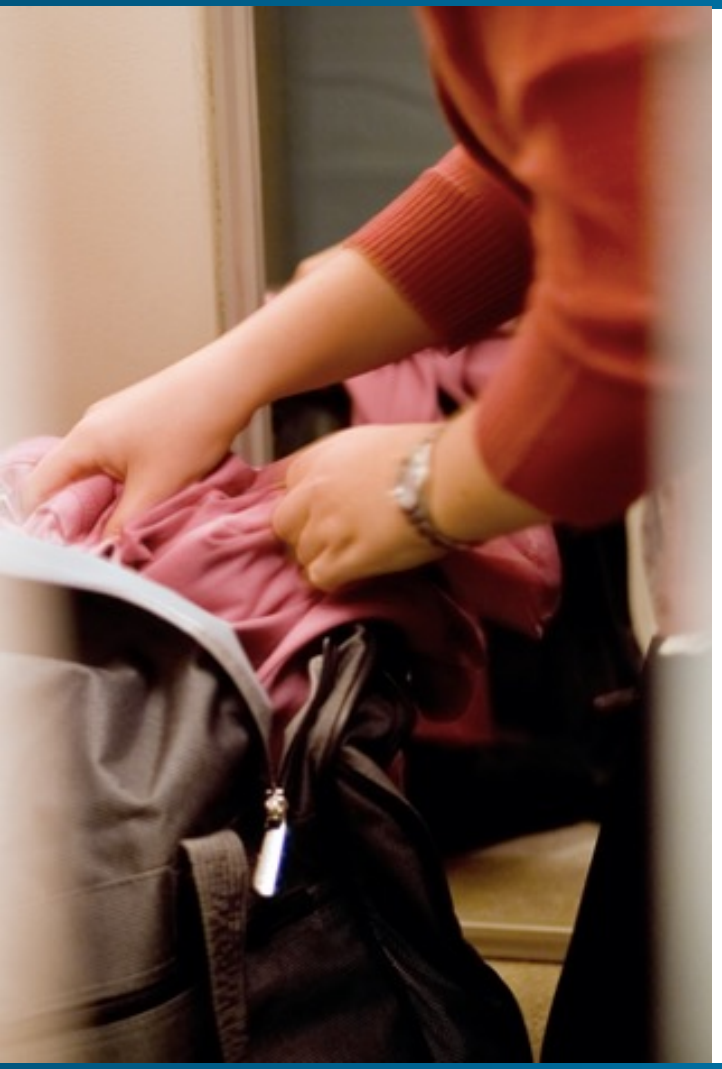
¿En qué punto se administra la prueba?

- ¿Muy al principio o al final del proceso?
- Ganancia de información - BRG
- Podría influir en el proceso de prueba / admisiones

- Cuestionario EyeDetect, historial personal
- Creado con el contenido de la prueba
- Fomenta las admisiones previas a la prueba

converus
Copyright © Converus Inc. 2022

Confesiones



- ¿Qué se considera descalificador?
  - Lo que descalificará
  - Lo que posiblemente descalificar
- ¿Qué hará su organización con respecto a las confesiones?
- Descalificar solicitante
- Administrar prueba de retención de información

Copyright © Converus Inc. 2022

Prueba reprobada

- Entrevista pos prueba
  - "No sé por qué fallé ..."
  - ”Si, una vez, lo hice ..."
- Prueba de un tema único sobre el tema preocupante

Copyright © Converus Inc. 2022

Procesos

- Formularios de solicitud o cuestionario EyeDetect
- Revisar la confesión (si hay)
- Administrar la prueba adecuada
- Si el examinado reprueba, realice entrevista pos prueba
- Administrar la prueba de desglose correspondiente

Copyright © Converus Inc. 2022

Ejemplo

converus
Copyright © Converus Inc. 2022

Caso - Casino

- Prueba a todos los empleados
- No informe ninguno de los resultados.
- Si reprueba, se monitorea el comportamiento y busca evidencia
- Con evidencia, se toma acción.

converus

Copyright © Converus Inc. 2022

Caso - Restaurante

- Reunirse con todos los empleados.
- Establecer expectativas.
- Indique que habrá prueba de seguimiento 90 días después.
- Si reprueba, se toma acción.
- Si aprueba, se realice pruebas rutinarias cada 6 meses.

Copyright © Converus Inc. 2022

Resumen

Proceso

- Verificación previa a la prueba: Mapas mentales
- Instrucciones previa a la prueba
- Prueba de práctica
- Prueba normal

Copyright © Converus Inc. 2022

Temas

- RCT
  - 1 relevante
  - 1 comparación
- MCT
  - 2 o 3 relevantes
  - 1 comparación

Robo

Delito grave

Sobornos

Drogas ilegales

Robo de combustible

Delito cibernetico

Divulgación

Terrorismo

Delitos violentos

Dinero falsificado

Lavado de dinero

Robo de identidad

Vinculo con delincuentes

Narcotrafico

Fraude

Transacciones no autorizadas

converus

Copyright © Converus Inc. 2022

Combinaciones de temas

Ejemplo MCT

R1: Drogas

R2: Robo

R3: Sobornos

R4: Dinero falsificado

Ejemplo RCT

R1: Droga, robo, sobornos

R2: Dinero falsificado

Ejemplo MCT

R1: Robo

R2: Fraude

R3: Divulgación

R4: Delitos violentos

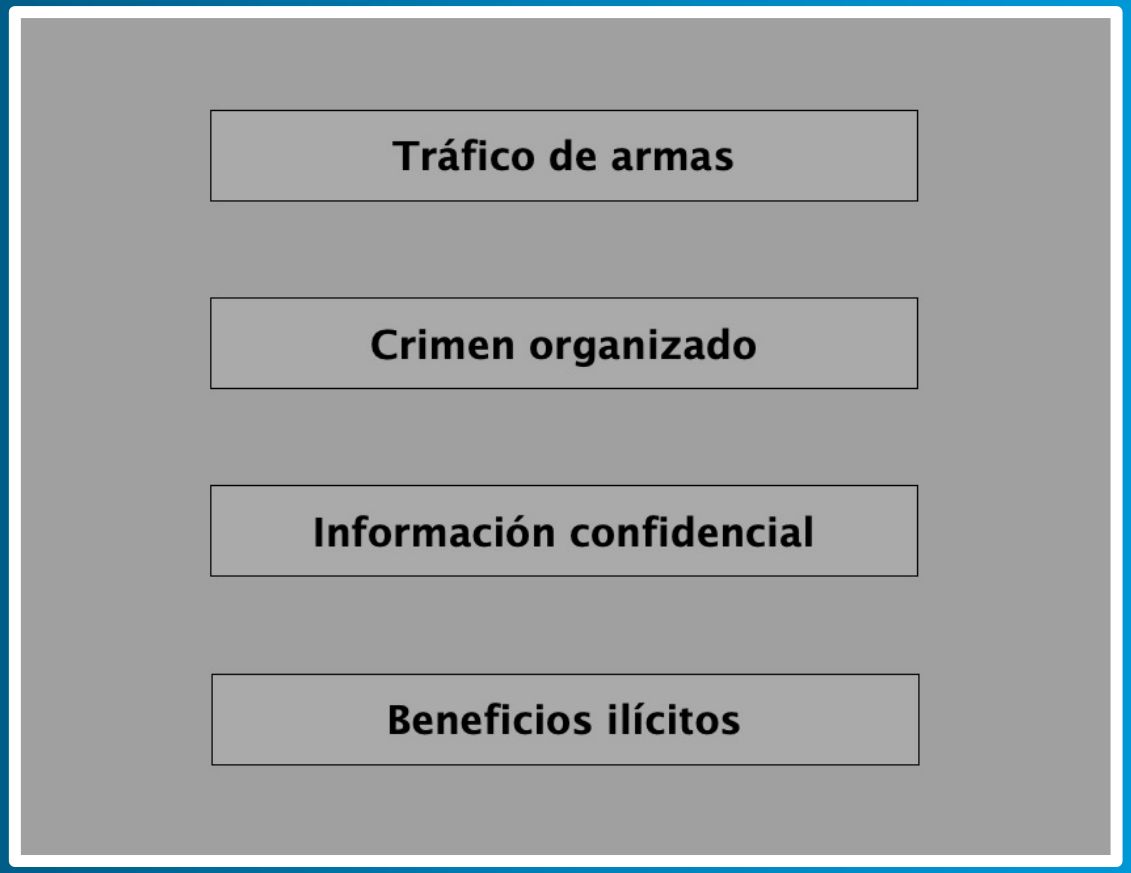
Ejemplo RCT

R1: Robo, fraude, divulgación

R2: Delitos violentos

Copyright © Converus Inc. 2022

Mapas mentales



MCT

RCT

converus

Copyright © Converus Inc. 2022

Tema de comparación

- Importancia secundaria
- Reacción de línea de base
- Debe ser grave por naturaleza y consecuencia
- Creíble o plausible
- Tasa base de culpabilidad baja - 1 al 2%
- Ningún cruce con el tema relevante

Copyright © Converus Inc. 2022

Usos

- Monitoreo pre empleo
- Rutina
- Investigaciones
- Solo o con el polígrafo

Copyright © Converus Inc. 2022

Pruebas x descripción del trabajo

- Federal - nuevo
- Policía – nuevo
- Policía – lateral
- Guardia
- Guardia CCTV

Copyright © Converus Inc. 2022

Instrucciones previa a la prueba

- Temas relevantes y comparación
- Ejemplos y explicaciones
- Si es multi tema, hay que definir c/ uno
- MCT – frase específico
- RCT – frase común
  - Actividades prohibidas
  - Actos que le descalifican

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados relevantes

MCT

- Participé en ese robo de banco el mes pasado. (F)
- No participé en ese robo de banco. (V)

RCT

- Estuve involucrado en actos prohibidos en una compañía previa. (F)
- Soy inocente de toda participación en actos prohibidos en el pasado. (V)

Copyright © Converus Inc. 2022

Instrucciones previas a la prueba

- Explicación (delitos graves)
  - Delitos graves contra personas o propiedad
  - Detectado o no detectado
  - Resulta en arresto, condena, multa o prisión
  - Ejemplos: robo, asalto, secuestro, fraude, abuso sexual, narcotráfico, o cualquier otro delito grave

Copyright © Converus Inc. 2022

Instrucciones previas a la prueba

- Explicación (consumo de drogas)
  - Dentro de los últimos 24 meses
  - Marihuana, heroína, cocaína, metanfetamina, alucinógenos
  - Cualquier otra droga ilícita
  - Medicamentos recetados tomados para uso recreativo

Copyright © Converus Inc. 2022

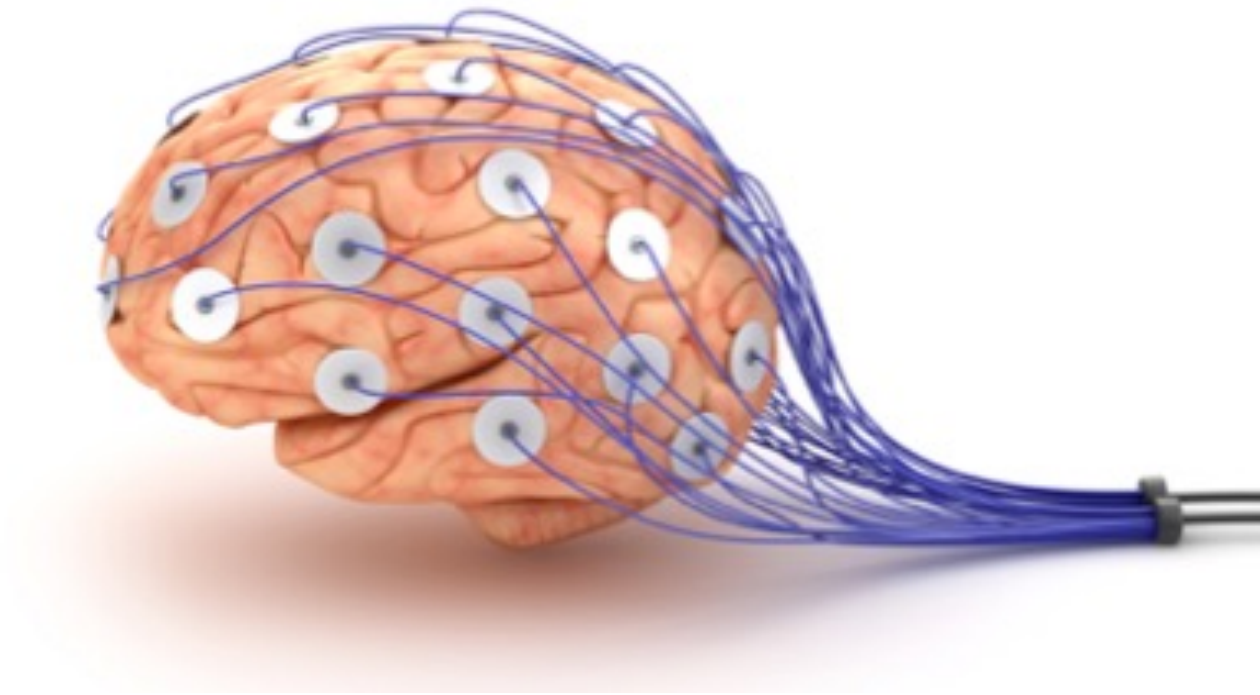
Enunciados de comparación

- He intercambiado dinero falso en el pasado. (F)
- Me he involucrado con dinero falso. (F)
- No he intercambiado dinero falso. (V)
- Soy inocente de intercambiar dinero falsificado. (V)

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados neutrales (solo RCT)

- Tengo más de noventa y cinco años de edad.
- Se puede distinguir entre un perro y un gato porque el gato ladra.
- El día de Año Nuevo siempre cae en el quince de enero de cada año.
- En el país de China, el idioma oficial que se habla es el español.



converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Matemática simple

1 + 1 = 2 ?

2 + 2 = 4 ?

1 + 3 = 5 ?

2 + 1 = 4 ?

3 + 1 = 5 ?

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT y RCT

Copyright © Converus Inc. 2022

No. de enunciados

MCT 292 total

- 20 - práctica
- 5 sesiones
  - 12 R1, R2, R3, y R4 (total 240)
- 4 sesiones
  - 8 matemática (total 32)

RCT total 318

- 20 - práctica
- 5 sesiones
  - 16 R1 y R2 (total 160)
  - 18 neutral (total 90)
- 4 sesiones
  - 12 matemática (total 48)

Copyright © Converus Inc. 2022

Proceso

Proceso

- Reunir requisitos
- Instrucciones previas a la prueba
- Enunciados relevantes y comparativas
- Enunciados NT (solo RCT)
- Matemática
- Balanceo de enunciados

Copyright © Converus Inc. 2022

Requisitos de idioma

- País - lenguaje
- Consideraciones NT
- Asuntos culturales
- Matices del leguaje a considerar

Copyright © Converus Inc. 2022

Tipos de pruebas

- Empleo
- Pre empleo
- Diagnóstico
- Tiempo

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Proceso

Interrogación directa o indirecta

- Preguntas directas
- Preguntas de retención de información

Copyright © Converus Inc. 2022

Tasa Base

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Características de examinados

- Policía
- Inteligencia
- Guardia
- Casino
- Almacén
- Seguro

- Cajero
- Compras
- Inspector aduanal
- Mensajero
- Producción
- Administrativo

Copyright © Converus Inc. 2022

Ser específico

Robo en el trabajo

- Comida
- Dinero
- Suministros
- Productos
- Equipo
- Materias primas
- Valor mínimo

Copyright © Converus Inc. 2022

Ser específico

Consumo de drogas

- Consumo de drogas
- Marihuana
- Cocaína
- Heroína
- Anfetaminas
- Alucinógenos
- Opioides
- Esteroides
- Disolventes
- Aerosoles
- Recetas para uso recreativo

Copyright © Converus Inc. 2022

Ser específico

Delitos graves

- Contra otra persona
- Contra la propiedad
- Como un adulto
- Ejemplos
  - Asalto
  - Robo
  - Agresión sexual
  - Violencia doméstica
  - Secuestro
  - Crimen organizado / pandilla / cartel

Copyright © Converus Inc. 2022

Comparación

- **Delito más grave que el RQ (consecuencia)**
- **Validez para el examinado**
- **Probabilidad = 1%**
- **No cruce con el RQ**
- Comparación del sujeto con sí mismo

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Tema de comparación

Temas viables para pruebas de pre empleo para policía

- Policía federal - terrorismo
- Policía de frontera: pandilla o crimen organizado
- Otro: tráfico de armas

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

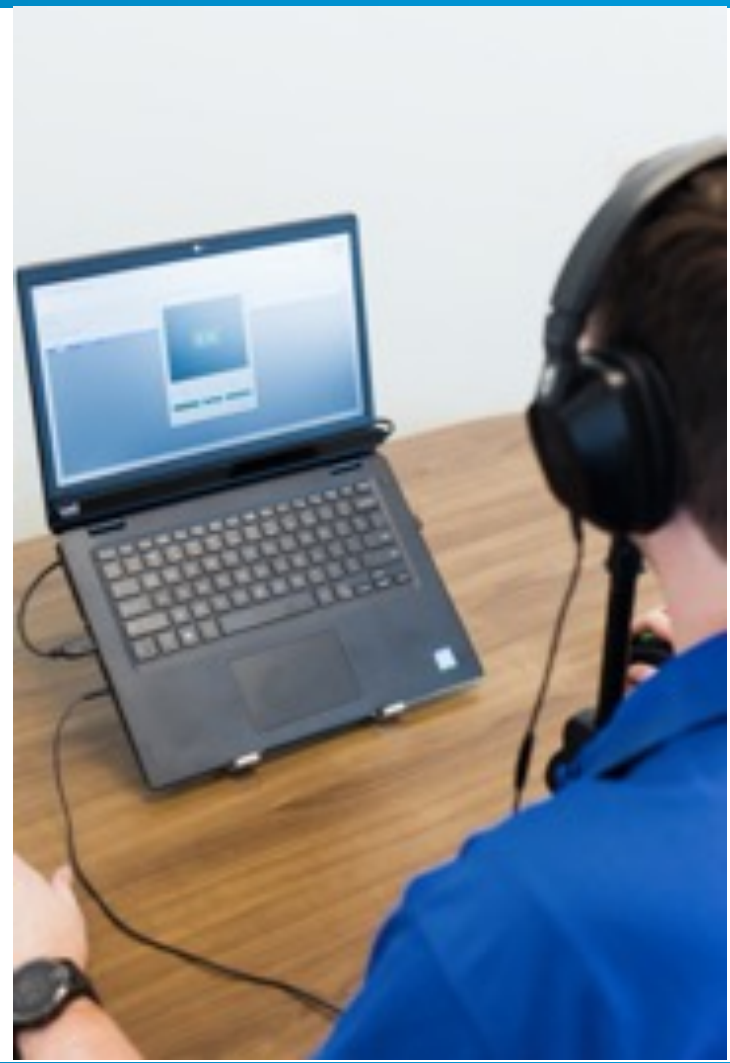
Tema de Comparación RCT

- Robo de un anillo de diamantes de $ 50K
- Miss Sonia andaba de vacaciones x dos semanas
- Al regresar, faltó un anillo de diamantes de la caja fuerte
- El Jardinero y la ama de llaves estuvieron en casa
- R: ¿Robaste el anillo reportado como perdido?
- C: ¿Robaste la pistola reportada como desaparecida?

Copyright © Converus Inc. 2022

Recolección de requerimientos

- Nombre de la prueba
- Nombre de prueba para el cuadro de diálogo
- Se muestra en el informe de prueba y panel de control
- ¿En qué cuenta o subcuenta?
- HMCT - no. de prueba empieza con H
- MCT - no. de prueba empieza con M
- RCT - no. de prueba empieza con un no.



Copyright © Converus Inc. 2022

La fonética

- Si hay palabras únicas, creé una ortografía fonética.
- En español, Hometek se pronunció JON-tek.
- La voz digital dice ohmeh-tek.

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados neutrales

¿Será necesario modificar los enunciados NT para la región o cultura?

Copyright © Converus Inc. 2022

Lectura

¿Puede leer el examinado?

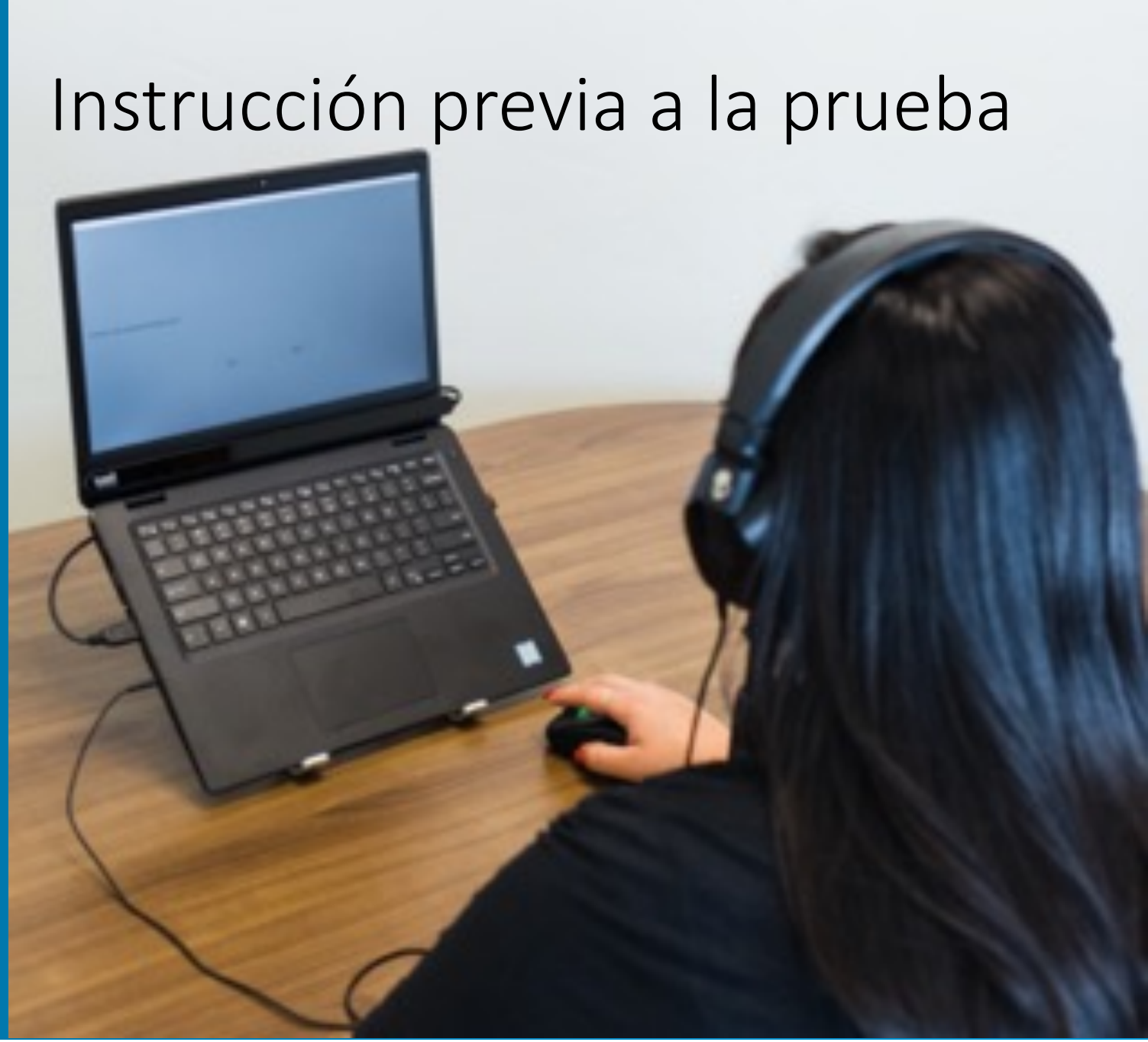
converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Instrucciones previas a la prueba

Instrucción previa a la prueba

- Instrucciones para el examinado
- Hay que seguir el formato
- El formato es basado en la ciencia
- Estandarizado
- Automatizado



converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Instrucciones MCT

Contenido

- Breve introducción a R4, luego a los R1, R2 y R3
- Explicación / Consecuencias del tema R4
- Explicación / Ejemplos de los temas R1, R2 y R3
- Resumen de los temas
- 7 u 8 párrafos

Copyright © Converus Inc. 2022

Instrucciones RCT

Introducción breve al R2, luego al R1

Explicación / Consecuencias del R2

Explicación / Ejemplos de los temas R1

Resumen de los temas

5 o 6 párrafos

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Ejemplo policía nacional

MCT

Esta prueba le preguntará sobre los siguientes 4 temas prohibidos por la Institución: (1) tráfico de armas, (2) recibir beneficios ilícitos, (3) proporcionar información confidencial a personas no autorizadas, y (4) compromiso con crimen organizado.

R4 En primer lugar, la institución no quiere contratar a personas que hayan participado en el tráfico de armas de fuego. Esta actividad pondría en peligro la vida de nuestros funcionarios y colaboradores. También, contribuye a una mala reputación en el país. En nuestro país, si alguien es detenido y condenado por este delito, es castigado con hasta 30 años de prisión.

R1 Segundo, esta prueba le preguntará si en sus puestos previos usted ha recibido beneficios ilícitos. Para aclarar, los beneficios ilícitos son beneficios recibidos ilícitamente por no cumplir con los cargos o responsabilidades que usted tenía en sus cargos. Algunos ejemplos incluyen tomar dinero, joyas, obsequios, electrodomésticos, viajes, vehículos, terrenos, fincas, casas, armas, o aumento patrimonial injustificado.

R2 Tercero, esta prueba le preguntará si usted ha divulgado información confidencial a personas no autorizadas en sus cargos previos. Se puede divulgar información por correo electrónico, redes sociales, por celular, por aplicaciones móviles o a través de terceras personas.

R3 Por último, esta prueba le preguntará si ha tenido algún compromiso con crimen organizado que incluye trabajar, apoyar, facilitar actividades ilegales, o recibir beneficios personales ilícitos provenientes de grupos delictivos o crimen organizado.

Para resumir, esta prueba le preguntará sobre estos 4 temas: (1) tráfico de armas, (2) recibir beneficios ilícitos, (3) proporcionar información confidencial a personas no autorizadas, y (4) compromiso con crimen organizado

Piense en sus actividades, ¿Ha participado en el tráfico de armas? ¿Ha recibido algún beneficio ilícito en sus cargos previos? ¿Ha divulgado información confidencial a personas no autorizadas para su beneficio personal?¿Ha trabajado o apoyado a un grupo delictivo o crimen organizado?

Si usted ha traficado armas, si ha recibido beneficios ilícitos en cargos previos, si ha proporcionado información confidencial a personas no autorizadas, o si ha tenido compromiso con crimen organizado, favor de informarle al supervisor de pruebas.

Copyright © Converus Inc. 2022

Párrafo de introducción MCT

Ejemplo de prueba de pre empleo para la policía nacional

Esta prueba le preguntará sobre los siguientes 4 temas prohibidos por la Institución:

R4 (1) tráfico de armas
R1 (2) recibir beneficios ilícitos
R2 (3) proporcionar información confidencial a personas no autorizadas, y
R3 (4) compromiso con crimen organizado.

Copyright © Converus Inc. 2022

Tema R4

MCT - Tema R4

- Tema único
- Definido
- De naturaleza severa
- Consecuencias mencionadas
- Resumen

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT - Tema R4

Ejemplo de prueba de pre empleo para la policía nacional

- En primer lugar, la institución no quiere contratar a personas que hayan participado en el tráfico, comercialización, o distribución de armas de fuego.
- Esta actividad pondría en peligro la vida de nuestros funcionarios y colaboradores. También, contribuye a una mala reputación en el país.
- En nuestro país, si alguien es detenido y condenado por este delito, es castigado con hasta 30 años de prisión.

Copyright © Converus Inc. 2022

Tema R1

MCT – R1

R1

- Definición del tema
- Ejemplos dados

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT – R1

Ejemplo de prueba de pre empleo para la policía nacional

Segundo, esta prueba le preguntará si en sus puestos previos usted ha recibido beneficios ilícitos.

Para aclarar, los beneficios ilícitos son beneficios recibidos ilícitamente por no cumplir con los cargos o responsabilidades que usted tenía en sus cargos.

Algunos ejemplos incluyen tomar dinero, joyas, obsequios, electrodomésticos, viajes, vehículos, terrenos, fincas, casas, armas, o aumento patrimonial injustificado.

Copyright © Converus Inc. 2022

Tema R2

MCT - R2

- Definición del tema
- Ejemplos dados

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT – R2

Ejemplo de prueba de pre empleo para la policía nacional

Tercero, esta prueba le preguntará si usted ha divulgado información confidencial a personas no autorizadas en sus cargos previos.

Se puede divulgar información por correo electrónico, redes sociales, por celular, por aplicaciones móviles o a través de terceras personas.

Copyright © Converus Inc. 2022

Tema R3

MCT – Tema R3

- Definición del tema
- Ejemplos dados

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT – R3

Ejemplo de prueba de pre empleo para la policía nacional

Por último, esta prueba le preguntará si ha tenido algún compromiso con crimen organizado que incluye trabajar, apoyar, facilitar actividades ilegales, o recibir beneficios personales ilícitos provenientes de grupos delictivos o crimen organizado.

Copyright © Converus Inc. 2022

Resumen

Resumen

- Últimas instrucciones
- Resumen de todos los temas
- Preguntas introspectivas: ¿Lo hizo usted?
- Confiese ahora, si es culpable.

Copyright © 2022 Converus Inc.

MCT - Resumen

Ejemplo de prueba de pre empleo para la policía nacional

Para resumir, esta prueba le preguntará sobre estos 4 temas:

(1) tráfico de armas,

(2) recibir beneficios ilícitos,

(3) proporcionar información confidencial a personas no autorizadas, y

(4) compromiso con crimen organizado.

converus
Copyright © Converus Inc. 2022

MCT - Resumen

Ejemplo de prueba de pre empleo para la policía nacional

Piense en sus actividades,

¿Ha participado en el tráfico de armas?

¿Ha recibido algún beneficio ilícito en sus cargos previos?

¿Ha divulgado información confidencial a personas no autorizadas para su beneficio personal?

¿Ha trabajado o apoyado a un grupo delictivo o crimen organizado?

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT - Resumen

Ejemplo de prueba de pre empleo para la policía nacional

Si usted ha traficado armas,

si ha recibido beneficios ilícitos en cargos previos,

si ha proporcionado información confidencial a personas no autorizadas,

o si ha tenido compromiso con crimen organizado, favor de informarle al supervisor de pruebas.

converus
Copyright © Converus Inc. 2022

Ejemplo empresa privada

Párrafo de introducción

Párrafo de introducción MCT

Ejemplo de prueba rutinaria para una empresa privada

Esta prueba le preguntará sobre los siguientes 4 temas:

R4 (1) Secuestro

R1 (2) Robo en el trabajo

R2 (3) Consumo de drogas ilegales y

R3 (4) Vínculos con grupos delictivos.

Copyright © Converus Inc. 2022

Tema R4

MCT - Tema R4

- Tema único
- Definido
- De naturaleza severa
- Consecuencias mencionadas
- Resumen

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT - Tema R4

Ejemplo de prueba rutinaria para una empresa privada

En primer lugar, la compañía, se preocupa por el ingreso de postulantes que han participado en actos de secuestro.

El secuestro consiste en privar de la libertad de forma ilícita a una o más personas, durante un tiempo determinado, típicamente con el objetivo de obtener un beneficio económico.

El secuestro es un delito grave y es castigado con hasta 80 años de prisión.

Copyright © Converus Inc. 2022

Tema R1

MCT – R1

R1

- Definición del tema
- Ejemplos dados

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT – R1

Ejemplo de prueba rutinaria para una empresa privada

Segundo, esta prueba le preguntará si ha cometido robo en el trabajo.

Si usted ha robado en su trabajo, dinero, producto o materiales en el trabajo, no pasará esta prueba.

Si usted actuó en conjunto o individualmente, es igual de culpable ante la ley, no importa si fue detectado o no.

También es considerado como robo, el acto de saber con certeza que sus compañeros de trabajo están participando en robos y no reportarlo.

Copyright © Converus Inc. 2022

Tema R2

MCT - R2

- Definición del tema
- Ejemplos dados

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT – R2

Ejemplo de prueba rutinaria para una empresa privada

Tercero, esta prueba le preguntará si ha consumido drogas ilegales en el último año.

Para ser específicos, no pasará esta prueba, si usted ha consumido en el último año;

(1) marihuana, (2) cocaína, (3) heroína, (4) éxtasis, (5) crack, (6) anfetaminas, (7) metanfetaminas, (8) alucinógenos , (9) drogas sintéticas o cualquier otra droga ilegal.

Copyright © Converus Inc. 2022

Tema R3

MCT – Tema R3

- Definición del tema
- Ejemplos dados

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT – R3

Ejemplo de prueba rutinaria para una empresa privada

Finalmente, esta prueba le preguntará si usted ha tenido vínculos con grupos delictivos.

Para ser especifico, no puede continuar en su empleo si usted tiene o ha tenido vínculos con grupos delictivos.

Tener un vínculo con un grupo delictivo implica que usted trabaja, apoya o recibe beneficios personales de sus actividades ilegales.

Copyright © Converus Inc. 2022

Resumen

Resumen

- Últimas instrucciones
- Resumen de todos los temas
- Preguntas introspectivas: ¿Lo hizo usted?
- Confiese ahora, si es culpable.

Copyright © 2022 Converus Inc.

MCT - Resumen

Ejemplo de prueba rutinaria para una empresa privada

Para resumir, esta prueba le preguntará sobre su participación en cada uno de los siguientes 4 temas:

(1) Secuestro,

(2) Robo en el trabajo,

(3) Consumo de drogas ilegales y

(4) Vínculos con grupos delictivos.

Copyright © Converus Inc. 2022

MCT - Resumen

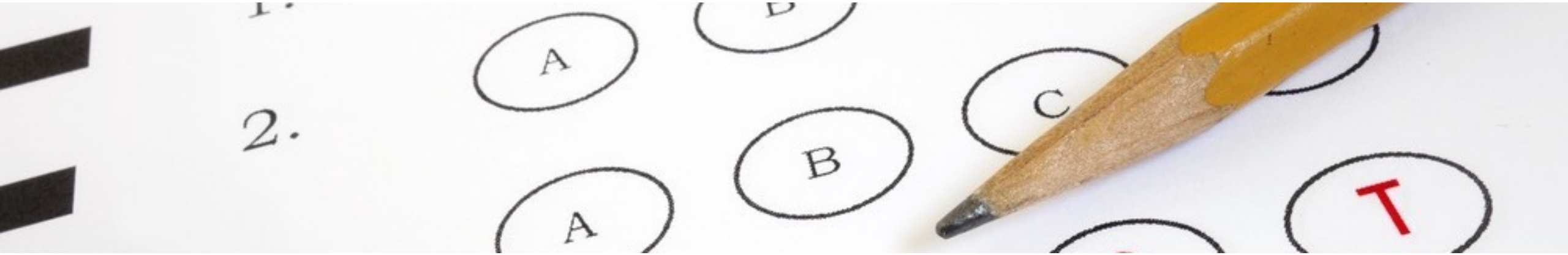
Ejemplo de prueba rutinaria para una empresa privada

Si usted ha cometido un secuestro, si ha robado en el lugar de trabajo, si ha consumido drogas ilegales en el último año, o tiene vínculos con grupos delictivos, favor de avisar al supervisor de pruebas ahora.

Copyright © Converus Inc. 2022

Prueba de práctica

Propósito



- Se muestra después de las instrucciones previas a la prueba
- Son 2 sesiones cortas con 20 declaraciones
- El examinado aprende el proceso de prueba
- Le informa que tiene que responder con rapidez y precisión
- Después de la sesión, se le hacen comentarios al examinado

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados

- La televisión es vista por muchas personas en el mundo. (V)
- En edificio públicos, nunca he llevado un artefacto explosivo. (V)
- Mirar directamente al sol no es dañino para los ojos humanos. (F)
- Soy culpable de colocar una bomba en un edificio público. (F)
- Nunca he estado involucrado en una transacción bancaria ilegal. (V)

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados relevantes

MCT - Enunciados

Resumen

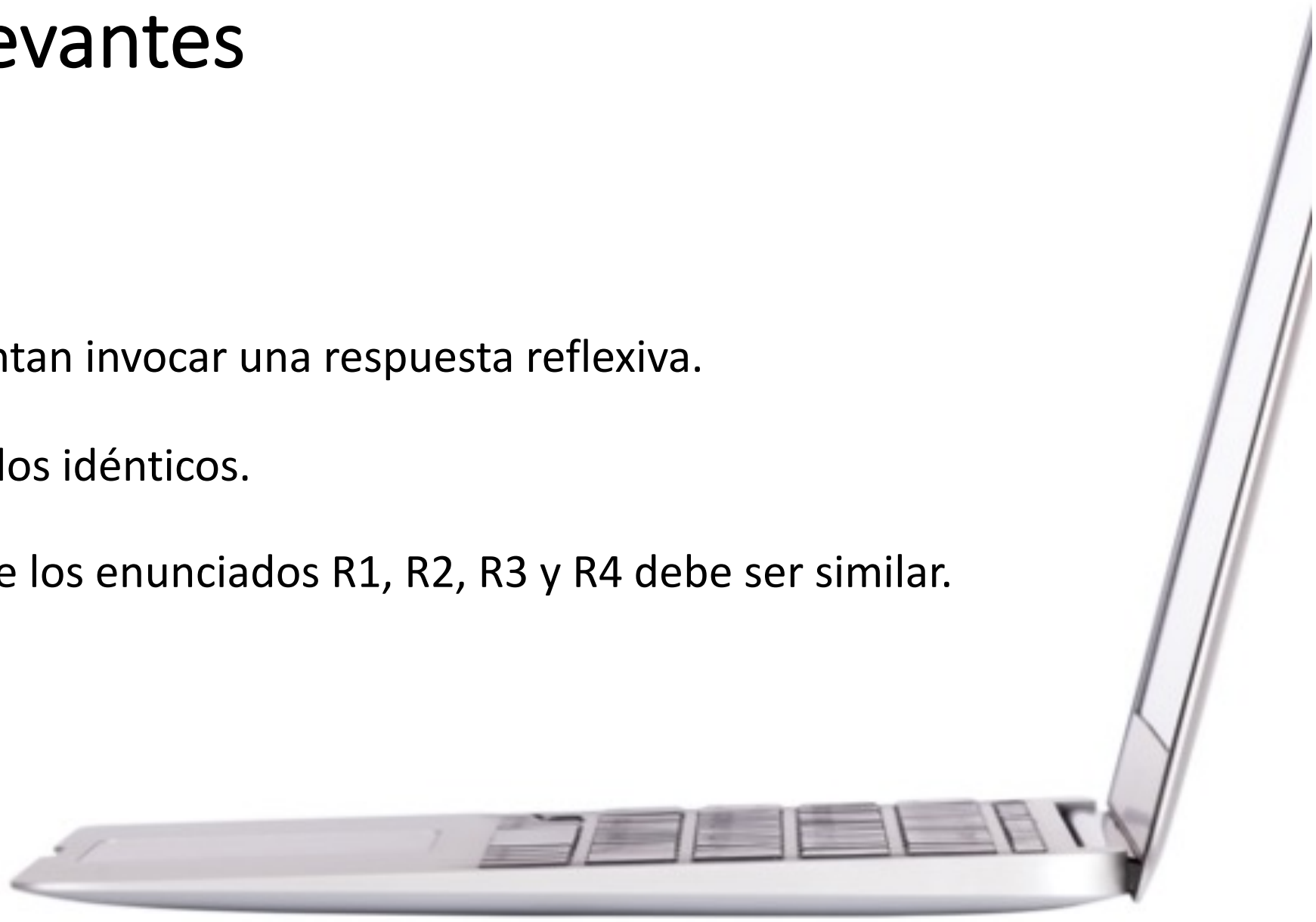
- Temas relevantes
- Tema de comparación
- 12 enunciados R1, R2, R3, y R4 (48 en total)
- Voz activa, voz pasiva y negaciones
- 6 verdadero y 6 falso
- **Es necesario** mantener la estructura de los enunciados.

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados relevantes

Normas que seguir

- Los enunciados intentan invocar una respuesta reflexiva.
- No hay dos enunciados idénticos.
- La duración media de los enunciados R1, R2, R3 y R4 debe ser similar.



Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados relevantes

MCT

- R1, R2 y R3 – comportamientos objetivo
- R4 – tema de comparación
- 12 enunciados R1, R2, R3, R4 (total de 48)
- Voz activa, voz pasiva y negaciones
- 6 verdadero y 6 falso

RCT

- R1 – comportamientos objetivo
- R2 – tema de comparación
- 16 enunciados R1 y R2 (total de 32)
- Voz activa, voz pasiva y negaciones
- 8 verdadero y 8 falso
- Es necesario mantener la estructura de los enunciados.

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados relevantes

- Características
  - Simple
  - Negaciones
  - Voz activa
  - Voz pasiva
- Tiempo de respuesta
  - Basado en la complejidad de
  - Hasta 10 segundos

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados relevantes

1. En el trabajo, no he recibido beneficios indebidos.
2. Jamás he recibido algún beneficio indebido en la empresa.
3. Soy inocente de recibir beneficios indebidos en la empresa.
4. Beneficios indebidos no han sido obtenidos por mi.
5. Soy inocente de obtener beneficios indebidos en mi trabajo.
6. En el trabajo, nunca he recibido un beneficio indebido.
7. Soy culpable de recibir beneficios indebidos de la empresa.
8. En mi pasado, he recibido beneficios que son indebidos.
9. Soy culpable de obtener beneficios indebidos en el trabajo.
10. He recibido algún beneficio indebido de esta empresa.
11. Durante mi empleo, he obtenido beneficios indebidos.
12. Admito que he recibido un beneficio indebido de mi trabajo.

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados relevantes

1. En el trabajo, no **he recibido** beneficios indebidos.
2. Jamás **he recibido** algún beneficio indebido en la empresa.
3. Soy inocente de recibir beneficios indebidos en la empresa.
4. Beneficios indebidos no han sido obtenidos por mi.
5. Soy inocente de obtener beneficios indebidos en mi trabajo.
6. En el trabajo, nunca he recibido un beneficio indebido.
7. Soy culpable de recibir beneficios indebidos de la empresa.
8. En mi pasado, he recibido beneficios que son indebidos.
9. Soy culpable de obtener beneficios indebidos en el trabajo.
10. He recibido algún beneficio indebido de esta empresa.
11. Durante mi empleo, he obtenido beneficios indebidos.
12. Admito que he recibido un beneficio indebido de mi trabajo.

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados relevantes

1. **En el trabajo**, no he recibido beneficios indebidos.
2. Jamás he recibido algún beneficio indebido en la empresa.
3. Soy inocente de recibir beneficios indebidos en la empresa.
4. Beneficios indebidos no han sido obtenidos por mi.
5. Soy inocente de obtener beneficios indebidos en mi trabajo.
6. **En el trabajo**, nunca he recibido un beneficio indebido.
7. Soy culpable de recibir beneficios indebidos de la empresa.
8. **En mi pasado**, he recibido beneficios que son indebidos.
9. Soy culpable de obtener beneficios indebidos en el trabajo.
10. He recibido algún beneficio indebido de esta empresa.
11. Durante mi empleo, he obtenido beneficios indebidos.
12. Admito que he recibido un beneficio indebido de mi trabajo.

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados relevantes

1. En el trabajo, **no** he recibido beneficios indebidos.
2. **Jamás** he recibido algún beneficio indebido en la empresa.
3. Soy inocente de recibir beneficios indebidos en la empresa.
4. Beneficios indebidos **no** han sido obtenidos por mi.
5. Soy inocente de obtener beneficios indebidos en mi trabajo.
6. En el trabajo, **nunca** he recibido un beneficio indebido.
7. Soy culpable de recibir beneficios indebidos de la empresa.
8. En mi pasado, he recibido beneficios que son indebidos.
9. Soy culpable de obtener beneficios indebidos en el trabajo.
10. He recibido algún beneficio indebido de esta empresa.
11. Durante mi empleo, he obtenido beneficios indebidos.
12. Admito que he recibido un beneficio indebido de mi trabajo.

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados relevantes

1. No **he participado** en el robo de identidad de otras personas.
2. No **soy** culpable de robar la identidad de otras personas.
3. En el trabajo, no **he participado** en el robo de identidad.
4. Robo de identidad no ha sido parte de mis actividades laborales.
5. En mi pasado, el robo de identidad es algo que nunca he hecho.
6. Siempre he evitado el robo de identidad de otras personas.
7. Soy culpable de cometer robo de identidad de otras personas.
8. En mi pasado, admito que sí he participado en robo de identidad.
9. Algo que sí he hecho es robo de identidad de otras personas.
10. En el pasado, he robado la identidad de alguna otra persona.
11. En el trabajo, he cometido un acto de robo de identidad.
12. He participado antes en robo de identidad en el trabajo.

Copyright © Converus Inc. 2022

Balanceo

1. En el trabajo, no he recibido beneficios indebidos.
2. Jamás he recibido algún beneficio indebido en la empresa.
3. Soy inocente de recibir beneficios indebidos en la empresa.
4. Beneficios indebidos no han sido obtenidos por mi.
5. Soy inocente de obtener beneficios indebidos en mi trabajo.
6. En el trabajo, nunca he recibido un beneficio indebido.

1. No he participado en el robo de identidad de otras personas.
2. No soy culpable de robar la identidad de otras personas.
3. En el trabajo, no he participado en el robo de identidad.
4. Robo de identidad no ha sido parte de mis actividades laborales.
5. En mi pasado, el robo de identidad es algo que nunca he hecho.
6. Siempre he evitado el robo de identidad de otras personas.

Copyright © Converus Inc. 2022

Balanceo

1- En el trabajo, no he recibido beneficios indebidos.
2- En mi trabajo, siempre he evitado recibir beneficios indebidos.
3- Recibir beneficios indebidos en el trabajo es algo que no he hecho.
4- Soy inocente de recibir beneficios indebidos en la empresa.
5- No he recibido algún beneficio indebido en la empresa.
6- Durante mi empleo, no he obtenido beneficios indebidos.

1- Soy culpable de haber intercambiado dinero falso mientras he trabajado en la empresa.
2- He manejado previamente dinero falsificado en la empresa para ganancia personal.
3- Moneda falsificada se ha cambiado por moneda de curso legal por mí en la empresa.
4- Involucramiento con moneda falsificada es algo que he hecho conscientemente en el pasado.
5- En el pasado, he intercambiado dinero falsificado por dinero de curso legal donde trabajo.
6- Dinero falso es algo que he intercambiado en la empresa para ganancia personal.

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados neutrales

Enunciados neutrales

- 18 enunciados de conocimiento general
- 9 verdadero y 9 falso NT
- Se puede tropicalizar para cada país
- Los enunciados deberían hacerse pensar

converus®

Copyright © Converus Inc. 2022

Enunciados neutrales

1. El día de San Valentín siempre se celebra el 15 de febrero. (F)
2. San Francisco es la capital del estado de la Florida. (F)
3. Las pirámides de Egipto se encuentran en los Estados Unidos. (F)
4. Las grandes selvas tropicales no se encuentran en el Ártico o en la Antártida. (V)
5. Facebook le permite mantenerse en contacto con sus amigos. (V)
6. Es más rápido viajar en avión que en coche o bicicleta. (V)
7. En este momento, estoy sentado frente a una computadora tomando un examen. (V)
8. A los niños normalmente se les enseña a leer y escribir en la escuela. (V)
9. Mucha gente bebe café o té por la mañana. (V)
10. El día de Año Nuevo siempre se celebra el 15 de diciembre. (F)

Copyright © Converus Inc. 2022

Resumen

R1

Nunca me he involucrado en robar en mi trabajo.
Nunca he robado bienes en mi trabajo actual.
Jamás me he involucrado en robar en mi trabajo.
No me he involucrado en robar en mi trabajo.
El robo en mi trabajo, no es algo que haya hecho.
Niego haberme involucrado en robar en mi trabajo.
Admito haber participado en robar en mi trabajo.
He estado involucrado en el robo en mi trabajo.
En mis actividades laborales he cometido robos.
Admito haberme involucrado en robos en mi trabajo.
Robar en mi trabajo actual, es algo que he hecho.
Sí admito haber participado en robos en mi trabajo.

R2

No he pedido o aceptado sobornos en mi trabajo.
Soy inocente de haber pedido o aceptado sobornos.
Pedir o aceptar sobornos, es algo que no he hecho.
En mi trabajo, no he pedido o aceptado sobornos.
Jamás he pedido o aceptado sobornos en mi trabajo.
Nunca he pedido o aceptado sobornos en mi trabajo
Admito haber aceptado sobornos en mi trabajo.
En mi trabajo, he pedido o aceptado sobornos.
Soy culpable de haber pedido o aceptado sobornos.
He pedido o aceptado sobornos en mi trabajo.
Confieso haber aceptado sobornos en mi trabajo.
Pedir o aceptar sobornos es algo que sí he hecho.

R3

Nunca he omitido los protocolos de mi trabajo.
Jamás he omitido los protocolos de mi trabajo actual.
No he evitado omitir los protocolos de mi trabajo.
He evitado omitir los protocolos de mi trabajo actual.
No he omitido los protocolos de mi trabajo actual.
Nunca he llegado a omitir los protocolos de mi trabajo.
Soy responsible de haber omitido los protocolos.
Omitir los protocolos de mi trabajo es algo que hice.
Admito que he omitido los protocolos de mi trabajo.
Soy culpable de haber omitido los protocolos del trabajo.
Confieso que he omitido los protocolos de mi trabajo.
En mi trabajo actual, sí he omitido los protocolos.

R4

No he tenido vínculos con ningún grupo delictivo.
No he participado con ningún grupo delictivo.
Jamás he participado con ningún grupo delictivo.
Vincularme con grupos delictivos, es algo que no hice.
Niego haberme involucrado con grupos delictivos.
Nunca me he vinculado con grupos delictivos.
Me he vinculado previamente con un grupo delictivo.
Sí he participado previamente con grupo delictivo.
He tenido asociación con algún grupo delictivo.
Me he asociado con algunos grupos delictivos antes.
Confieso haberme vinculado con grupos delictivos.
Relacionarme con grupos delictivos, es algo que hice

Copyright © Converus Inc. 2022

Comparación de protocolos

Protocolo	Uso principal	Uso secundario	Instrucciones previas a la prueba	Presentación de preguntas	Excepciones
Mentira Dirigida (DLC)	* Diagnóstico * 1 PR; MD son PC	* Screening * 1 PR; MD son PC	* Se ve el texto * Se escucha la voz digital	* Se ve el texto * Se escucha la voz digital	* Se usa voz digital
Comparación relevante (RCT)	* Monitoreo * 1 PR; 1 PC	* Diagnóstico * 1 PR; 1 PC	* Se ve texto * Se escucha la voz digital	* Se lee el texto	* Si no existe voz digital, se lee las instrucciones previas a la prueba
Comparación de múltiples temas (MCT)	* Monitoreo * 2 o 3 PR; 1 PC	No	* Se ve texto * Se escucha la voz digital	* Se lee el texto	* Si no existe voz digital, se lee las instrucciones previas a la prueba
MCT de audio	* Monitoreo * 2 o 3 PR; 1 PC	No	* Se ven imágenes instructivas * Se escucha la voz digital	* Se ven imágenes instructivas * Se escucha la voz digital	* Se usa voz digital
MCT Híbrida	* Monitoreo * 2 o 3 PR; 1 PC	No	* Se ve imágenes instructivas * Se escucha la voz digital	* Se ve el texto * Se escucha la voz digital	* Se usa voz digital

Copyright © Converus Inc. 2022

Test Manager

Administración de pruebas DLC

Ingresar al Panel de Control

Copyright © Converus Inc. 2022

Administración de pruebas

Panel de Control > Herramientas

Copyright © Converus Inc. 2022

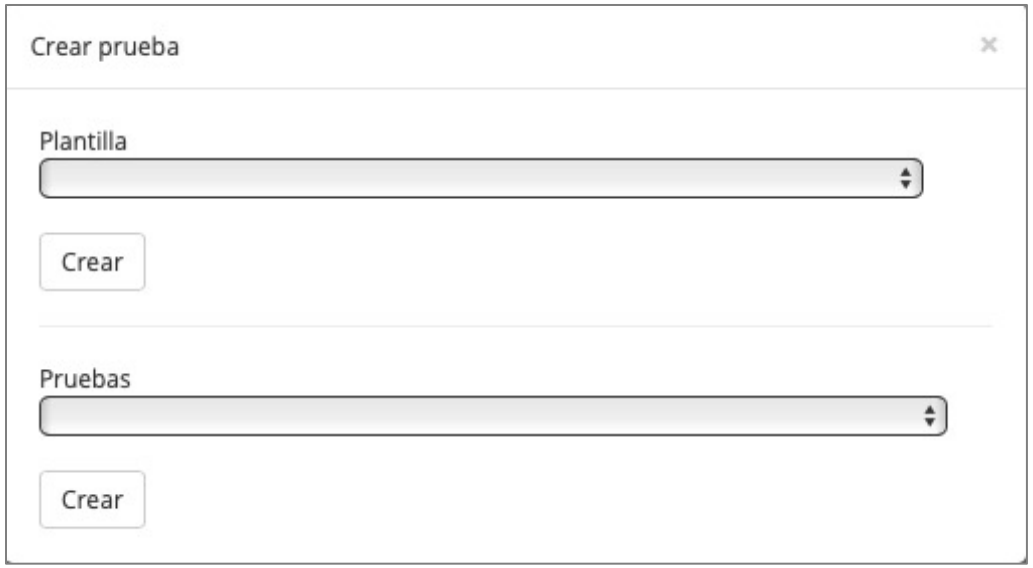
Administración de pruebas

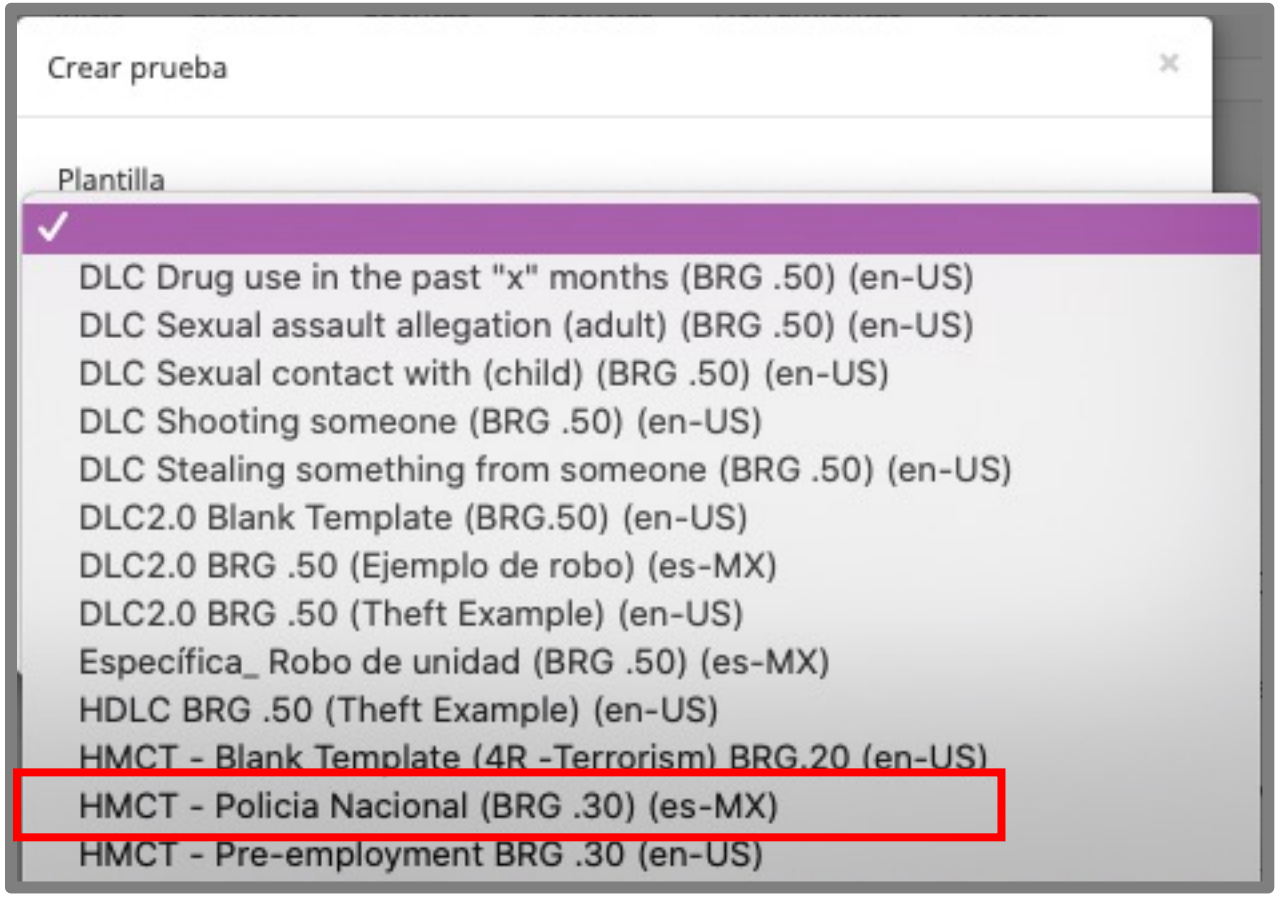
Haga clic para crear una nueva prueba, basada en un plantilla existente

Copyright © Converus Inc. 2022

Administración de pruebas

Escoger la plantilla o prueba que desea modificar





converus
Copyright © Converus Inc. 2022

Administración de pruebas

La vista después de agregar pruebas nuevas, basadas en plantillas.

Pruebas

ID de la prueba	Asignada	Local de la Prueba	Nombre de la prueba	Tema	↓
H000001B02	0	es-MX	HMCT - Policia Nacional (BRG .30)		
S000001F02	0	es-MX	DLC2.0 BRG .50 (Ejemplo de robo)		
H000001A01	1	en-US	Metro PD Pre-employment	Illegal Drug Use / Theft of items >$500 / Serious Crimes / Terrorism	
S000001E01	1	en-US	John Smith Reported Theft of $10,000	Did you take any of the money reported missing?	
D000026T02	0	es-MX	Específica_ Robo de unidad (BRG .50)	Robo de unidad ECO-07	

Copyright © Converus Inc. 2022

Administración de pruebas

Haga clic en el ID de prueba para editarla y acomodarla a sus necesidades

converus

Copyright © Converus Inc. 2022

Editor de Prueba (H000001B02)

Complejidad promedio				Diferencias absolutas					
R1	R2	R3	R4	R1/R2	R1/R3	R1/R4	R2/R3	R2/R4	R3/R4
6763	7165	6757	6680	402	6	83	408	485	77

BRG	R1: 30 R2: 30 R3: 30
Nombre de la prueba	HMCT - Policia Nacional (BRG .30)
Tema (R1)	
Tema (R3)	
Tema (R4)	

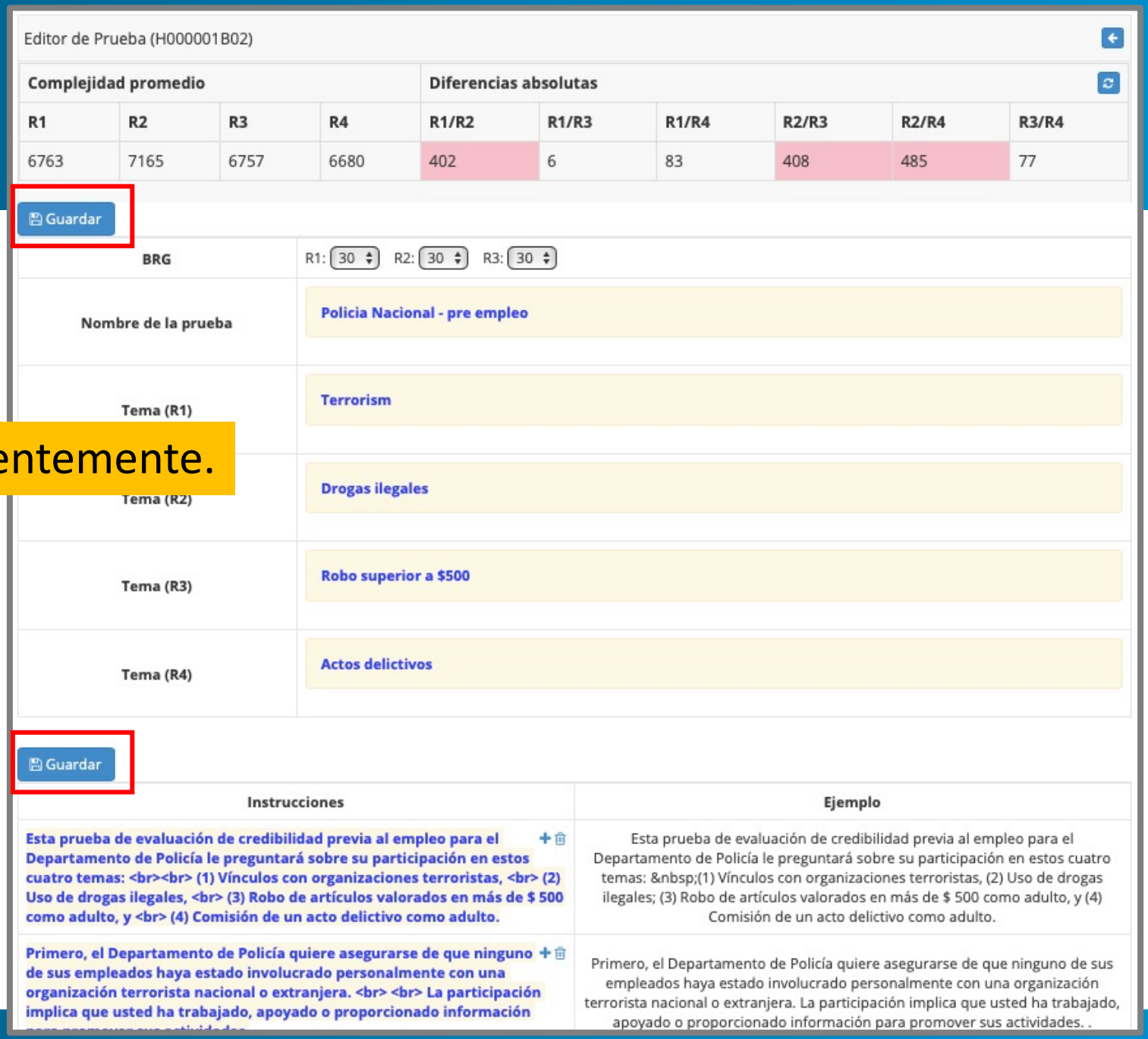
Instrucciones	Ejemplo
Esta prueba de evaluación de credibilidad previa al empleo para el Departamento de Policía le preguntará sobre su participación en estos cuatro temas: (1) Vínculos con organizaciones terroristas, (2) Uso de drogas ilegales, (3) Robo de artículos valorados en más de $ 500 como adulto, y (4) Comisión de un acto delictivo como adulto.	Esta prueba de evaluación de credibilidad previa al empleo para el Departamento de Policía le preguntará sobre su participación en estos cuatro temas: (1) Vínculos con organizaciones terroristas, (2) Uso de drogas ilegales; (3) Robo de artículos valorados en más de $ 500 como adulto, y (4) Comisión de un acto delictivo como adulto.
Primero, el Departamento de Policía quiere asegurarse de que ninguno de sus empleados haya estado involucrado personalmente con una organización terrorista nacional o extranjera. La participación implica que usted ha trabajado, apoyado o proporcionado información para promover sus actividades.	Primero, el Departamento de Policía quiere asegurarse de que ninguno de sus empleados haya estado involucrado personalmente con una organización terrorista nacional o extranjera. La participación implica que usted ha trabajado, apoyado o proporcionado información para promover sus actividades. .

Editar todo texto de color azul.

converus

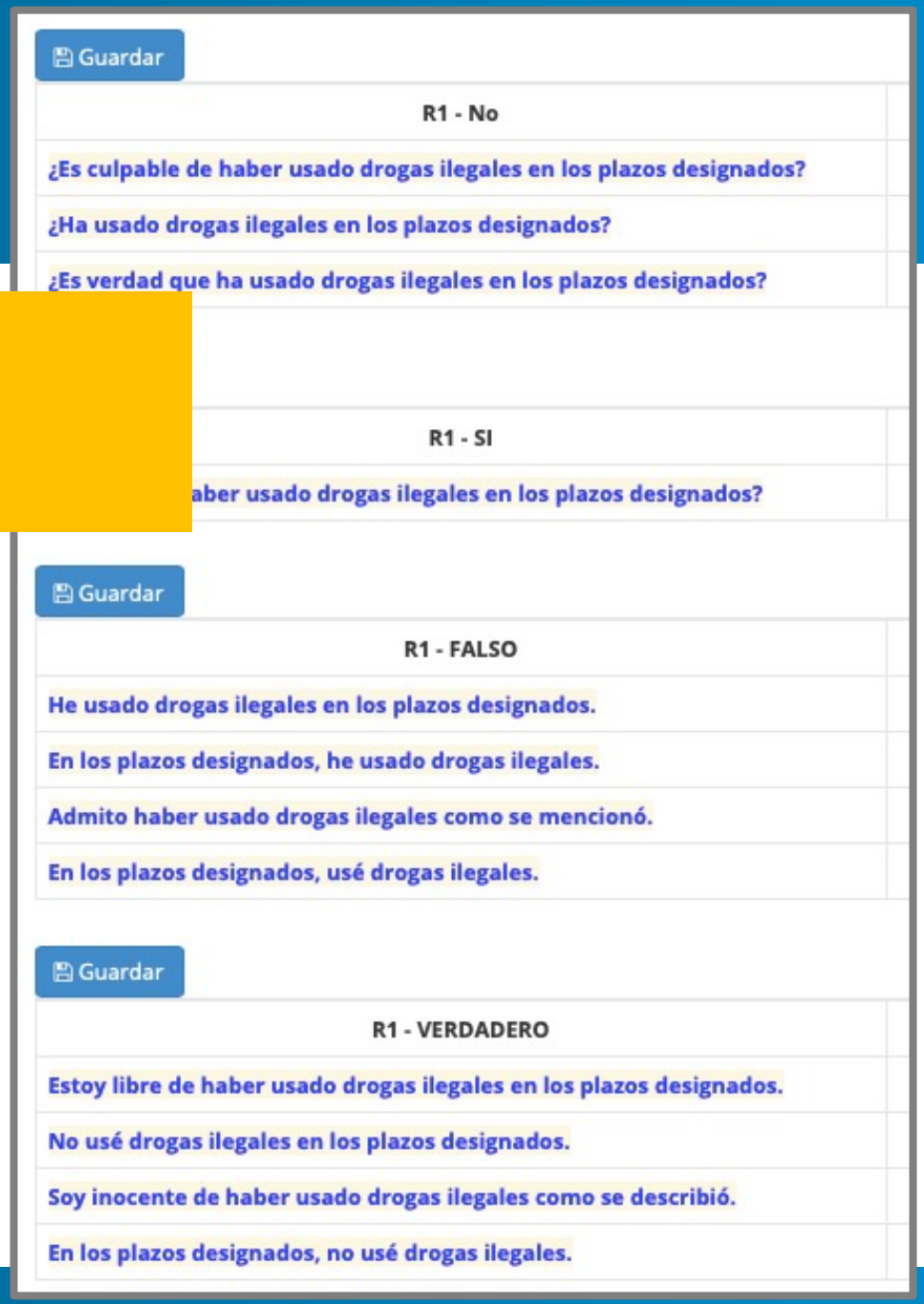
Copyright © Converus Inc. 2022

Guarde frecuentemente.



converus
Copyright © Converus Inc. 2022

Hay que revisar todas las preguntas y enunciados relevantes.

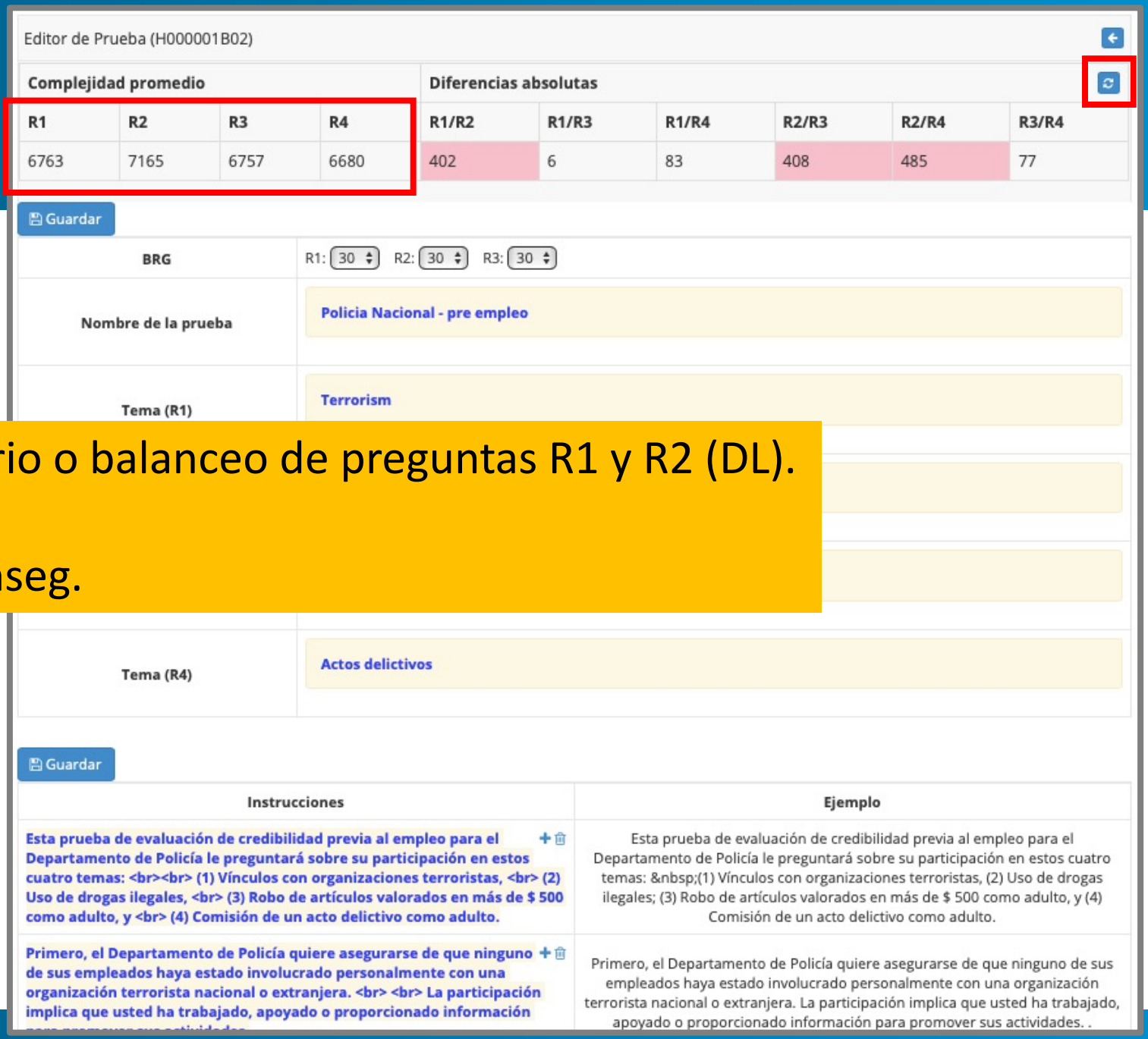


converus
Copyright © Converus Inc. 2022

Fije las Tasas Base de Culpabilidad (BRG).

converus

Copyright © Converus Inc. 2022



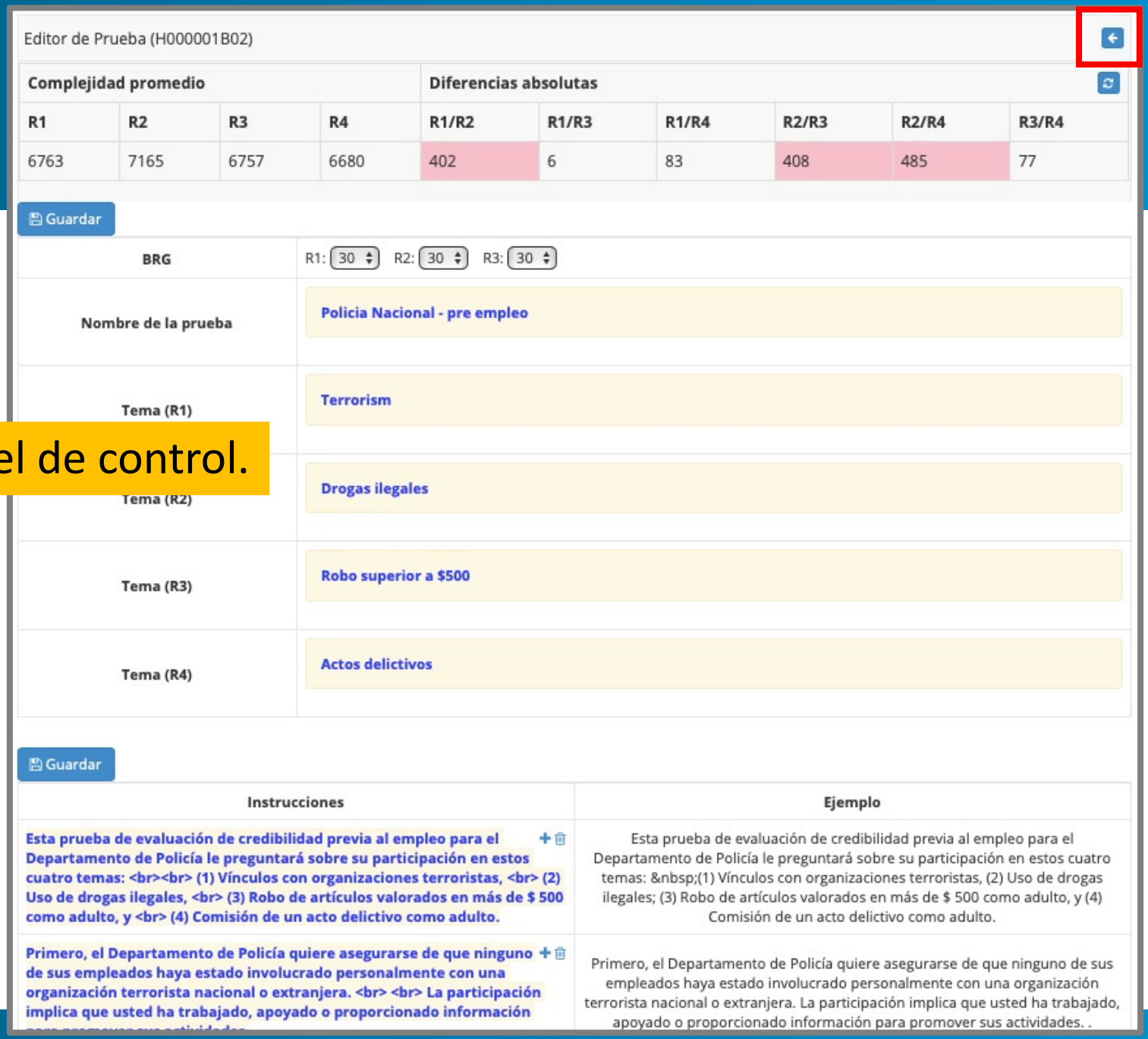
Hacer equilibrio o balanceo de preguntas R1 y R2 (DL).

Ej. 8000 = 8 mseg.

converus

Copyright © Converus Inc. 2022

Vuelva al panel de control.



converus
Copyright © Converus Inc. 2022

Administración de pruebas

Haga clic en el icono PDF para ver un resumen de la prueba

Pruebas

ID de la prueba	Asignada	Local de la Prueba	Nombre de la prueba	Tema	↓
H000001B02	0	es-MX	Policia Nacional - pre empleo	Terrorism / Drogas ilegales / Robo superior a $500 / Actos delictivos	
S000001F02	0	es-MX	Juan Valdez - Robo de $10,000 Reportado	¿Tomó algo del dinero reportado perdido?	
H000001A01	1	en-US	Metro PD Pre-employment	Illegal Drug Use / Theft of items >$500 / Serious Crimes / Terrorism	
S000001E01	1	en-US	John Smith Reported Theft of $10,000	Did you take any of the money reported missing?	
D000026T02	0	es-MX	Específica_ Robo de unidad (BRG .50)	Robo de unidad ECO-07	

Copyright © Converus Inc. 2022

Resumen de la prueba y preguntas.

H000001B02: Policia Nacional - pre empleo

Pre-test Instructions

Ahora va a tomar dos pruebas de evaluación de credibilidad. La primera es una prueba donde Usted debe de contestar preguntas de tipo "Si" y "No".

Esta prueba de evaluación de credibilidad previa al empleo para el Departamento de Policía le preguntará sobre su participación en estos cuatro temas:

(1) Vínculos con organizaciones terroristas,
(2) Uso de drogas ilegales,
(3) Robo de artículos valorados en más de $ 500 como adulto, y
(4) Comisión de un acto delictivo como adulto.

Primero, el Departamento de Policía quiere asegurarse de que ninguno de sus empleados haya estado involucrado personalmente con una organización terrorista nacional o extranjera.

La participación implica que usted ha trabajado, apoyado o proporcionado información para promover sus actividades.

Los ejemplos incluyen organizaciones como:

- ISIS
- Nación aria,
- El KKK, o
- Cualquier otra organización terrorista nacional o extranjera.

Los terroristas crean malestar al atacar a las fuerzas del orden, al personal militar, a civiles inocentes y a la infraestructura de la nación.

Estas organizaciones tienen una agenda religiosa o política con el objetivo de destruir los sistemas democráticos de gobierno o simplemente crear terror.

Con frecuencia violan los derechos humanos básicos e imponen duras penas o la muerte a quien no esté de acuerdo con ellos.

En los Estados Unidos, asociarse con una organización terrorista es un delito grave y se castiga con muchos años de prisión.

Estamos comprometidos con la seguridad y protección de nuestro personal y ciudadanos.

Perseguiremos y procesaremos a cualquier persona que trabaje en nombre de una organización terrorista nacional o extranjera.

En segundo lugar, esta prueba le preguntará sobre su uso de drogas ilegales dentro de los plazos designados. Específicamente, el Departamento de Policía quiere saber si ha consumido sustancias ilegales controladas en los últimos 5 años.

Ejemplos de sustancias controladas incluyen:

- Cocaína,
- Metanfetamina,
- Anfetaminas,
- Éxtasis,
- Heroína,
- Alucinógenos,

Copyright © Converus Inc. 2022

Administración de pruebas

Haga clic para “Asignar” la prueba a la sub cuenta en su cuenta maestra.

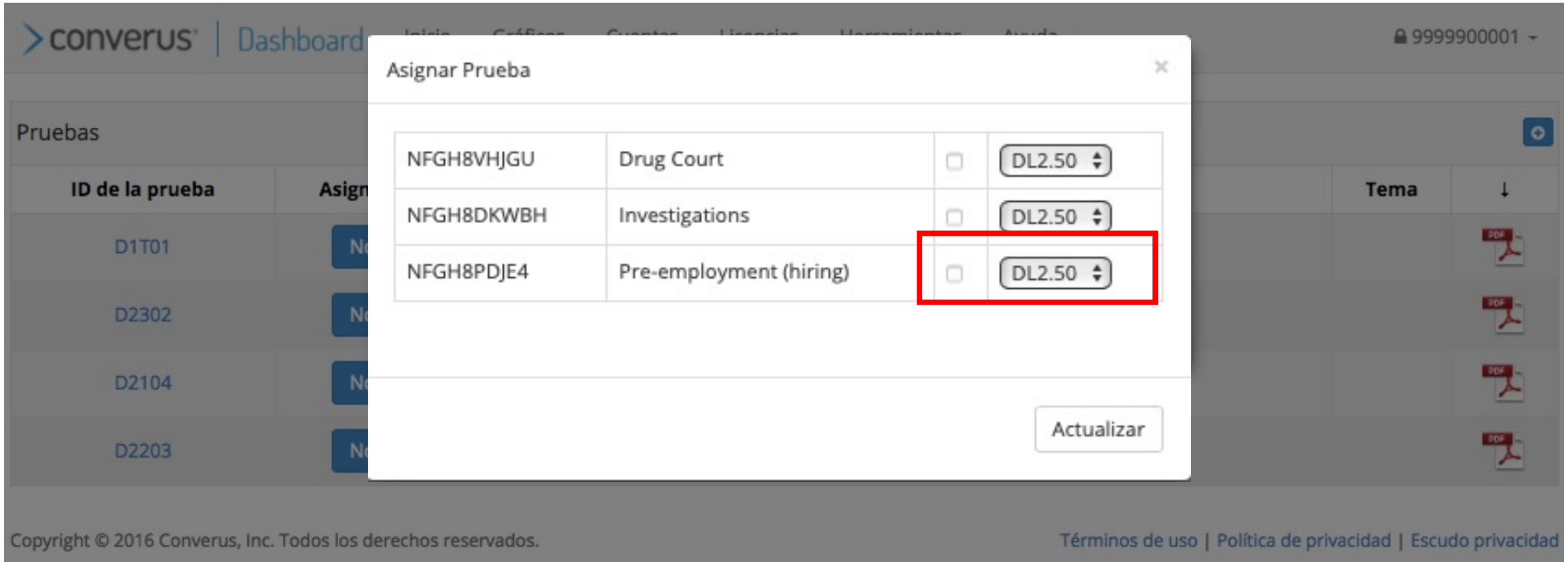
Pruebas

ID de la prueba	Asignada	Local de la Prueba	Nombre de la prueba	Tema	↓
H000001B02	0	es-MX	Policia Nacional - pre empleo	Terrorism / Drogas ilegales / Robo superior a $500 / Actos delictivos	
S000001F02	0	es-MX	Juan Valdez - Robo de $10,000 Reportado	¿Tomó algo del dinero reportado perdido?	
H000001A01	1	en-US	Metro PD Pre-employment	Illegal Drug Use / Theft of items >$500 / Serious Crimes / Terrorism	
S000001E01	1	en-US	John Smith Reported Theft of $10,000	Did you take any of the money reported missing?	
D000026T02	0	es-MX	Específica_ Robo de unidad (BRG .50)	Robo de unidad ECO-07	

Copyright © Converus Inc. 2022

Administración de pruebas

Haga clic en la sub cuenta para asignar a la prueba y checar la BRG.



Copyright © Converus Inc. 2022

Gracias

converus®