

## EyeDetect rationalise la procédure d'embauche pour un service de police

« *Honnêtement, EyeDetect a surpassé mes attentes. Comparé au polygraphe, il s'est révélé d'une exactitude extraordinaire.* »

Ken Thomas,  
Chef de la police



### Généralités

Like Comme beaucoup de services de police, la ville de Kent (Washington) sélectionne les candidats à un emploi au moyen d'un processus rigoureux composé de nombreuses étapes. En cas d'échec d'un candidat à un moment quelconque du parcours, il est éliminé. Ces étapes sont actuellement les suivantes :

- Examen écrit
- Test d'aptitude physique
- Entretien et évaluation par le RH
- Test EyeDetect
- Entretien avec un enquêteur (3 à 5 heures)
- Décision de poursuite ou d'arrêt
- Enquête approfondie des antécédents
- Évaluation médicale et psychiatrique



Dans le passé, la ville de Kent utilisait un examen au polygraphe à la fin du processus d'enquête sur les antécédents. Il était procédé à cet examen vers la fin du processus de présélection en raison de son coût et du temps nécessaire. Il servait à déterminer si le candidat avait été impliqué dans des comportements illicites ou répréhensibles.

### Adoption d'EyeDetect

Lors de sa présentation à la ville de Kent, EyeDetect semblait permettre de diminuer les coûts et le temps que nécessitait le processus de sélection. Justin Davis, chef de l'unité enquête sur les antécédents, a commencé à utiliser EyeDetect pour la sélection. Comme il était au début, un peu sceptique sur son exactitude, il a testé 25 candidats avec EyeDetect, puis avec le polygraphe pour voir dans quelle mesure les résultats concorderaient.

### Résultats

« *Honnêtement, EyeDetect a surpassé mes attentes. Comparé au polygraphe, il s'est révélé d'une exactitude extraordinaire. En fait, les résultats des tests concordaient dans presque 100 % des cas.* ». En conséquence, le service a placé EyeDetect plus tôt dans le processus de présélection (comme indiqué ci-dessus). La décision de poursuivre ou arrêter est désormais fondée sur les résultats des tests effectués par EyeDetect et un entretien initial.

### Retour sur l'investissement

La modification du processus a non seulement permis d'économiser un nombre d'heures considérable sur les enquêtes d'antécédents (10 à 15 heures par candidat) mais aussi de réduire considérablement les coûts d'embauche.

Le service de police du Kent s'attend à économiser 60 000 à 70 000 dollars en utilisant EyeDetect.

[Regardez la vidéo du chef de la police](#) | [Regardez la vidéo du responsable du recrutement](#)